



ANNONCE EMPLOI

Référence : PFP/AURA/4129

Date publication : 03/06/2024

COORDINATEUR DE DEVELOPPEMENT SOCIAL – H/F

Fraternité Régionale AURA

Poste basé à **Bourg en Bresse** (01)

À pourvoir à compter de la mi-septembre

CDI - Temps complet - 35h

Filière ACDS / Groupe 5– échelon selon expérience

Salaire à partir de 31.478 € bruts annuels

PETITS FRERES DES PAUVRES

Reconnue d'utilité publique, l'Association Petits Frères des Pauvres lutte depuis 1946 contre l'isolement et la solitude des personnes âgées, prioritairement les plus démunies. Par nos actions, nous recréons des liens leur permettant de reprendre goût à la vie et faire partie du monde qui les entoure. Elle est l'association la plus importante, avec sa Fondation et ses établissements, spécialisée sur les problématiques de l'isolement des personnes âgées. Les Petits Frères des Pauvres sont aussi présents à l'international (10 pays).

S'ENGAGER POUR UNE CAUSE D'INTERÊT GENERAL

Rejoindre les Petits Frères des Pauvres, c'est contribuer à faire reculer le fléau de l'isolement des personnes âgées, à œuvrer à une société plus inclusive envers ses aînés, à changer de regard sur la vieillesse. C'est donner du sens à son engagement professionnel, participer à un combat sociétal et aux enjeux de transition démographique. C'est aussi s'épanouir au sein d'un collectif engagé composé de plus de 600 salariés et 15 000 bénévoles qui mettent leur expertise et leur pouvoir d'agir au service des personnes âgées isolées et en situation de précarité. C'est la possibilité de développer ses compétences professionnelles, et d'évoluer dans un environnement où les valeurs, l'autonomie, l'audace et la responsabilité sont incarnées et respectées.

LE POSTE

Au sein de la Fraternité régionale Auvergne Rhône-Alpes, et sous la responsabilité hiérarchique de l'adjoint de direction, le coordinateur de développement social aura pour mission d'essaimer le projet associatif des Petits Frères des Pauvres sur le département de l'Ain. Ce territoire, aux caractéristiques multiples, nécessite une diversité de mises en œuvre.

En lien avec les orientations de notre association et la feuille de route régionale, vous jouerez un rôle central dans la création d'opportunités et le développement d'initiatives visant à lutter contre l'isolement des personnes âgées.

MISSIONS PRINCIPALES

Élaboration d'un diagnostic de territoire

- Exploiter les diagnostics de territoire existants et élaborer des diagnostics ciblés en matière de recrutement et d'accompagnement
- Identifier les principaux acteurs du grand âge et de la précarité.
- Construire des plans d'actions adaptés aux spécificités locales

Mobilisation citoyenne

- Sensibiliser la population aux questions d'isolement et de précarité, et faire connaître le projet des Petits Frères des Pauvres.
- Utiliser divers moyens de communication (presse locale, réseaux sociaux, radio locale) et organiser des événements (tables rondes, conférences, forums des associations).
- Créer et animer des équipes bénévoles pour mener les actions sur le terrain.



Développement d'un réseau partenarial

- Établir et renforcer des partenariats avec des acteurs susceptibles de référencer notre public cible ou d'orienter des bénévoles.
- Représenter l'association au sein des instances locales et auprès des partenaires potentiels

Conception et mise en œuvre de projets territoriaux

- Promouvoir et faire vivre les actions menées par l'association.
- Mettre en place des projets pour lutter contre l'isolement et la précarité.
- Rechercher et obtenir des financements en répondant à des appels à projets.

PROFIL & COMPETENCES

Diplôme de niveau Bac + 3/4 en développement territorial ou en animation de projet type DEJEPS ou licence professionnelle en management des organisations du secteur associatif (ou équivalent en acquis de l'expérience).

Expérience d'au moins 3 ans dans une fonction équivalente.

Connaissance des publics cibles de l'association
Expérience confirmée dans le travail avec des bénévoles
Expérience du travail en équipe et en réseau d'acteurs
Méthodologie et gestion de projet
Recherche de financements et de partenariats
Capacité à animer/à fédérer, capacité de médiation, écoute, diplomatie
Autonomie, capacité à prendre des initiatives et à rendre-compte
Créativité, adaptabilité, ouverture d'esprit, force de développement
Maîtrise des outils bureautiques (Office 365...), d'internet et des réseaux sociaux.

Déplacements sur les territoires à prévoir, **Permis B obligatoire**

Possibilité de travailler en horaires décalés dans les cadres définis au sein de l'Association (soirs et week-ends)

AVANTAGES

Un parcours d'intégration et de formation sur mesure pour accompagner votre prise de fonction et votre montée en compétences, grâce aux ressources de notre Centre de formation interne certifié Qualiopi.

La force et le soutien d'un réseau de 180 pairs métiers spécialistes du développement social, favorisant les échanges de bonnes pratiques

L'accès à 80 j. de télétravail par an (soit 2j./semaine) indemnisés

Avantages sociaux complémentaires : carte titre restaurant dématérialisé de 10,83€ par jours travaillés dont 60% prise en charge employeur, complémentaire santé, prévoyance, dispositif de surcotisations retraite, ...

Les candidatures devront parvenir à la DRH / Service recrutement : avant le XX/XX/2024

<https://intranet.petitsfreresdespauvres.fr/opportunités-d-emplois>

Tous renseignements complémentaires sur ce poste pourront être obtenus auprès de :

Makram ZAAFOURI, Adjoint de Direction Régionale – 07.56.30.30.22 - makram.zaafouri@petitsfreresdespauvres.fr

Retrouvez toutes nos offres d'emplois sur : www.petitsfreresdespauvres.fr/recrutement

Notre Ensemble associatifs s'engage en faveur de la diversité, de l'égalité des chances et de l'inclusion. Dans ce cadre, tous nos recrutements sont ouverts aux personnes en situation de handicap.