

Responsable d'antenne - AIN

CDD Temps partiel (60%)

Janvier 2027 / 1 an

L'ASSOCIATION RONALPIA

Nous sommes Ronalpia, une association qui donne plus d'ampleur à l'innovation sociale pour répondre aux fragilités de notre société.

Pour cela, nous développons la culture de l'entrepreneuriat social sur neuf territoires d'Auvergne-Rhône-Alpes : à Lyon, à Grenoble, à Saint-Etienne, dans le pays voironnais, l'ouest lyonnais, le pays roannais, la Drôme, l'Ain, le nord Ardèche.

Au total, nous accompagnons chaque année plus de 150 entreprises sociales dans leur création ou leur développement. Nous fédérons autour d'elles des réseaux d'alliés publics, privés, associatifs...

Aujourd'hui, nous rassemblons autour de nous un écosystème de 111 partenaires, auxquels s'ajoutent 295 accompagnateurs et experts.

Nous sommes une équipe d'une trentaine de personnes réparties sur les neuf territoires où nous sommes implantés. Dans notre travail, au quotidien, nous faisons vivre les valeurs de Ronalpia : impact avant tout, proximité, intrépidité, fiabilité et faire ensemble.

L'ANTENNE de RONALPIA dans l'AIN

Depuis 2021, Ronalpia déploie ses actions sur le territoire du département de l'Ain, notamment notre programme d'incubation dédié aux entreprises sociales du territoire. Ce programme d'accompagnement s'adresse aux porteurs de projets en phase de création qui souhaitent répondre à un besoin social ou environnemental, peu ou mal couvert localement.

Depuis 2022, au-delà du programme d'incubation renouvelé chaque année, Ronalpia élargit les accompagnements proposés sur ce territoire : programme ante création, aide au développement de structures locales existantes, aide à l'implantation sur ce territoire de structures existantes.

Ronalpia se donne également pour mission de sensibiliser les acteurs de la société civile, publics et privés, à l'entrepreneuriat social sur le département et fait partie du collectif *Fabrique des possibles*, né de la volonté d'acteurs de l'accompagnement à l'entrepreneuriat du territoire aindinois d'apporter une réponse globale aux besoins des entrepreneurs engagés et des publics prioritaires qui entreprennent pour créer leur emploi.

VOS MISSIONS

Sous la responsabilité du Directeur du maillage territorial, le(a) responsable d'antenne travaillera sur les chantiers suivants :

Fin de l'accompagnement des entreprises sociales de la promotion 2026 (jusqu'en février 2027) – 10%

- Suivi régulier des structures accompagnées et bilan de l'accompagnement
- Coordination de l'accompagnement collectif : planification, organisation et animation des temps collectifs

Accompagnement des entreprises sociales de la promotion 2027 – 65%

- Finalisation de la détection d'entreprises sociales en partenariat avec l'écosystème locale
- Sélection des entreprises sociales et organisation du comité de sélection
- Lancement et suivi régulier des structures accompagnées
- Coordination de l'accompagnement collectif : planification, organisation et animation

Animation de la communauté locale – 10%

- Mobilisation et animation de la communauté des entrepreneurs, des accompagnateurs et des prescripteurs
- Elargissement du réseau de prescripteurs
- Suivi des actions réalisées et bilans
- Participation à l'écosystème et aux comités territoriaux organisés avec les structures partenaires
- Organisation d'événements de promotion de l'entrepreneuriat social

Appui au développement stratégique de l'antenne locale 15%

- Participation au rayonnement du dispositif
- Entretien des relations avec les partenaires
- Identification et recherche de partenaires financiers

PROFIL ET COMPETENCES RECHERCHEES

- Connaissance et goût pour l'écosystème des entreprises sociales et de l'innovation sociale
- Maîtrise des fondamentaux de l'accompagnement à la création et au développement d'entreprises
- Connaissance de l'écosystème local (Ain)
- Déplacements réguliers à prévoir
- Autonomie et indépendance au sein d'une équipe en croissance (30 personnes)
- Sens du relationnel et adaptabilité,

- Energie, enthousiasme, capacité à animer un groupe, empathie
- Rigueur, capacité d'organisation & réactivité
- Esprit de synthèse
- 2 années d'expérience sur un poste à forte autonomie
- Permis B

CONDITIONS DE TRAVAIL

Nous aurons besoin de vous dès janvier 2027, tuilage et passation.

Il s'agit d'un CDD de 1 an, à temps partiel (60%).

Votre bureau principal sera basé à la Maison de la Culture et de la Citoyenneté à Bourg en Bresse.

Vous pourrez être amené.e ponctuellement à vous rendre dans les autres départements de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Vous pourrez être ponctuellement en télétravail (1 à 2j par semaine).

Rémunération mensuelle : nous avons adopté une grille de salaires interne associée aux niveaux de responsabilité et d'autonomie de chaque salarié.e.

Pour ce poste, le salaire mensuel brut à l'entrée est de 1530 € à 1 590€ (équivalent à 2 550€ à 2650€ ETP) selon l'expérience.

S'ajouteront des avantages sociaux : 17 jours de RTT par an, mutuelle prise en charge à 50%, titres restaurant journaliers d'une valeur de 10.80€ (pris en charge à 60%), remboursement partiel des transports en commun ou indemnité kilométrique à vélo, prime de télé-travail (forfait annualisé 114 euros/an).

Nous vous confierons un ordinateur portable, ainsi qu'un téléphone portable avec une ligne professionnelle.

PROCESSUS ET CALENDRIER DE RECRUTEMENT

Calendrier :

- Envoie des candidatures jusqu'au 20/11/2026
- Entretiens du 1er au 16 décembre 2026
- Prise de poste courant janvier 2027

Nous sommes impatient.e.s de recevoir votre CV et votre lettre de motivation sur ce [lien](#), au plus tard le 20 novembre 2026.

Jusqu'à 3 entretiens pourront être prévus, ils auront lieu en visio et/ou en présentiel.

Nous pourrions vous proposer une mise en situation en lien avec le poste pour vous permettre de vous projeter dans les missions et appuyer les échanges lors des entretiens.

REJOIGNEZ NOTRE EQUIPE !